



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๓๑๕๖

ที่ สธ ๐๔๐๓.๓ / ๖๖๓

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

เรียน ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

ตามที่กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ได้รับมอบหมายให้ดำเนินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยขั้นตอน ๓.๒ ให้หน่วยงานปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ และคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานร่วมกันทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อธิบดี

(นางอัญชลี สิทธิชัยรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ

ลงนามแล้ว

อธิบดี

(นางอัญชลี สิทธิชัยรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมโรค
และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน..... สถานที่ตั้ง 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอ เมือง จังหวัด นนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวฐานิดา สมศรี..... โทรศัพท์ 0 2590 3156.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 21..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 13,710..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะทำงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ของกองครด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของกองครด. ให้ดำเนินงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน	แต่งตั้ง คณะทำงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
			ของกองครด. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ	โปร่งใสของ กองครด. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของ กองครด.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของกองครด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปตามที่กรมควบคุม โรคกำหนด	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของกองครด. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 แผน	บุคลากรกอง ครด. ดำเนินงานได้ ตาม แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ของกองครด. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	3,105 / / /	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 3 ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองครม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ร่วมกัน - ประชุมสัมมนาชี้แจงกิจกรรมฯ ราย เดือนเพื่อความต่อเนื่อง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครม. จำนวน 63 คน ทราบ แผนปฏิบัติ การฯ	สามารถ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ ใน หน่วยงาน	/				
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริตป้องกัน และแก้ไขปัญหากลุ่ม ล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต กองครม.ใสสะอาด ร่วม ต้านทุจริต "(DDC Together Against	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม กองครม. แก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ บุคลากรกอง ครม. ทุกคน	ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ครม.เข้าร่วม กิจกรรม ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ พร้อมลงนาม เป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กองครม. สามารถ ดำเนิน กิจกรรมได้ ครบถ้วน ครอบคลุมทั้ง 4 ประเด็น	/				

[illegible]

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 5 กำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยอยากแก้” และ “ความดีที่ยอยาก ทำ” ปัญหาที่ยอยากแก้ 1.การดูแลสุขภาพจิตใจของ ผู้ปฏิบัติงาน 2.การปรับปรุง สภาพแวดล้อม เพิ่มพื้นที่ใช้ สอย และปรับภูมิทัศน์ใน สถานที่ทำงาน 3.การสร้างความรัก และ ความสามัคคีภายในองค์กร 4.การศึกษาหาความรู้ และ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 5.การปรับปรุงพฤติกรรมการใช้ เงินอย่างรอบคอบ ความดีที่ยอยากทำ 1.การไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น ดัดสันใจอย่างมี เหตุผล 2.การเห็นอกเห็นใจ มีความ เมตตาต่อกัน ให้เกียรติใน พฤติกรรมที่ถูกต้องโดย	เพื่อกำหนดเป้าหมายการ ดำเนินงานร่วมกันของบุคลากร กองครฉฉ.	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครฉฉ.ร่วมกัน กำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดี ที่ยอยากทำ”	บุคลากรกอง ครฉฉ.มี เป้าหมายใน การ ดำเนินงาน ร่วมกัน	/				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แสดงออกถึงความสุภาพ เหมาะสม 3.การคุ้มครองสุขภาพ ความ ปลอดภัย และความ เป็นอยู่ ที่ ดีของบุคลากร 4.การสร้างระบบการ ปฏิบัติงาน ยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส 5.การประพฤติในทางที่ดีเมื่อ มีโอกาส คำนึงถึง ผลประโยชน์ส่วนรวม									
กิจกรรมที่ 6 สนับสนุนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ การเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้าง ความตระหนักในความสำคัญ ของสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครม.เข้าร่วม กิจกรรมที่ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง กับ การเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 20 คน	บุคลากรกอง ครม.มีความ ตระหนักและ ให้ ความสำคัญ กับสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมเข้าร่วมและ เป็นเจ้าภาพในการจัด กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการของ กรมควบคุมโรค	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร สร้างความ ร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อม ทั้งพัฒนาจิตใจของบุคลากร ให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครม. จำนวน 60 คน	บุคลากรกอง ครม.มี คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนาและวิถี วัฒนธรรมไทย	500	/	/	/	
กิจกรรมที่ 8 รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองครม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และสรุปผล สำเร็จ รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน	เพื่อเป็นการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองครม. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 และ ผลสำเร็จ รอบ 6 เดือน 9 เดือน รอบ 12 เดือน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	- รายงานผล การ ดำเนินงาน และผลสำเร็จ รอบ 6,9,12 เดือน	สามารถ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม กอง ครม. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 9 จัดกิจกรรมสนับสนุน บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมบริการคลังของกับ หน่วยงานต่างๆ ที่ปีได้รับบริจาค	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร กองครม.มีส่วนร่วมในการ แบ่งปันตัวการบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของให้เป็นประโยชน์แก่บุคคล หรือหน่วยงานที่ต้องการ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน		บุคลากรกอง ครม.มีส่วน ร่วมในการ แบ่งปันตัว การบริจาค เสื้อผ้า สิ่งของ ให้เป็น ประโยชน์แก่ บุคคลหรือ หน่วยงานที่ ต้องการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมสร้างเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานภายใน และภายนอก - สนับสนุนยาและ เวชภัณฑ์	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ เสียสละ ช่วยเหลือ ผู้อื่น ผลักดันให้เกิดความรักและ สามัคคีที่เกิดขึ้นในสังคม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครม. จำนวน 60 คน	บุคลากรกอง ครม.มีจิต สาธารณะและ มีจิตอาสาทำ คุณประโยชน์ เพื่อสังคมและ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 11 กิจกรรมจิตอาสาซ่อม เครื่องใช้ไฟฟ้าให้กับ บุคลากรกองครณ.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองครณ. มีจิตอาสาในการช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงานและผู้อื่น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/กลุ่ม คลังเวชภัณฑ์ฯ	บุคลากรกอง ครณ. มีจิต อาสา ช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน	บุคลากรกอง ครณ. มีจิต อาสา ช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมบริจาคโลหิต ให้กับสภากาชาดไทย หรือโรงพยาบาลต่างๆ	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ เสียสละ ช่วยเหลือ ผู้อื่น ผลักดันให้เกิดความรักและ สามัคคีให้เกิดขึ้นในสังคม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน	บุคลากรกอง ครณ. จำนวน 5 คน	บุคลากรกอง ครณ.มีจิต สาธารณะและ มีจิตอาสาทำ คุณประโยชน์ เพื่อสังคมและ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมที่ 13 กิจกรรมส่งเสริมสถานที่ ปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข	เพื่อให้หน่วยงานมีสถานที่ ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย น่านั่งทำงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/ทุกกลุ่ม งาน	-หน่วยงานมี สถานที่ทำงาน สะอาด เป็น ระเบียบ -บุคลากรใน หน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน	-หน่วยงานมี สถานที่ทำงาน สะอาด เป็น ระเบียบ -บุคลากรใน หน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน	2,000	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				ปลอดภัย ปลอดภัย ภาย ใจเป็นสุข					
กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมปรับปรุงภูมิ ทัศน์และพื้นที่ที่เพื่อน	เพื่อให้หน่วยงานมีพื้นที่ที่เพื่อน ให้กับบุคลากร	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/ทุกกลุ่ม งาน		-หน่วยงานมี พื้นที่ที่เพื่อน ให้กับบุคลากร -บุคลากรใน หน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การจัดพื้นที่ที่ ในการพักผ่อน			/	/	
กิจกรรมที่ 15 ประเมินสุขภาพจิต บุคลากรของกองครณ.	1. เพื่อประเมินระดับสุขภาพจิต ของบุคลากรในหน่วยงาน 2. เพื่อวางแผนแนวทางในการส่งเสริม สุขภาพจิตที่เหมาะสมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานและ สร้างความพึงพอใจให้กับ บุคลากร	กลุ่ม ยุทธศาสตร์/ คณะทำงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	จำนวน บุคลากรที่เข้า ประเมิน สุขภาพจิต 62 คน	ช่วยให้ทราบ ถึงระดับ สุขภาพจิต ของบุคลากร ในภาพรวม และนำข้อมูล ที่ได้ไปใช้ใน การวางแผน ส่งเสริม	-			/	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				สุขภาพจิต เช่น การจัด กิจกรรมผ่อนคลาย คลาย การจัด อบรมด้าน สุขภาพจิต หรือการให้ คำปรึกษาโดย ผู้เชี่ยวชาญ ตลอดจนเป็น การลดความ ตึงเครียดในที่ ทำงาน ปรับ กระบวนการ ทำงานส่งผล ต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการทำงาน ให้ดีขึ้นได้					

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 16 ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน	เพื่อเป็นการสรุปผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่ม ยุทธศาสตร์/ คณะทำงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	-สรุปผลการ ถอดบทเรียน จำนวน 1 รายงาน	องค์กร. สามารถนำ ปัญหา อุปสรรคมา ทบทวน และ ปรับปรุง แผนการ ปฏิบัติการฯ ให้มี ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	3,105		/	/	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 กระตุ้นและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 17 ตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร.	เพื่อสำรวจการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กร. ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ	บุคลากรกอง ครม.ทุกคน/ กลุ่ม ยุทธศาสตร์	บุคลากรกอง ครม.เข้า ดำเนินการ ตอบแบบ	ผลการเข้า ตอบแบบ ประเมินด้าน คุณธรรมและ	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (การประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน)	โปร่งใสในการดำเนินงานของ ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	และพัฒนา องค์กร	ประเมินด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 63 คน	ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 มี คะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 95					
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ 18 ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ 2568	เพื่อประเมินความสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก	รายงานผล การประเมิน องค์กร คุณธรรม	บุคลากรกอง ครม. มีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
ของกองครณ.		กลุ่มงาน	ต้นแบบ จำนวน 1 รายงาน	ด้านการ ส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบใน หน่วยงาน					
กิจกรรมที่ 19 ยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กอง ครณ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรกอง ครณ. ที่เป็นบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ บุคลากรกอง ครณ. ทุกคน	หนังสือ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน บุคลากรของ หน่วยงานเข้า ร่วมการ ประเมินเป็น บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กอง ครณ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรกอง ครณ.เข้ารับ การประเมิน เป็นบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กอง ครณ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 20 กิจกรรมเข้าร่วมตลาด นัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 -ระบบการติดตามงาน จัดซื้อจัดจ้าง	สร้างเครือข่ายในการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรค และนำเสนอผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/คณะ ทำงาน/ทุก กลุ่มงาน	-	กองตรวจมี เครือข่าย ด้านการ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม ของกรม ควบคุมโรค และนำเสนอ ผลการ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	5,000	/	/	/	

